

Secretaría de Inspección.  
 Distrito Olavarría.  
 Prof. Laura Barbero  
 S / D

**Ref. I.S.F.T. Nº 130 y Nº 330. Difusión y convocatoria de concursos.**

La Dirección del I.S.F.T. Nº 130 en el marco de la Resolución Nº 5886/03 solicita a Ud. realice la difusión y convocatoria del llamado para cobertura de la/s cátedra/s que más abajo se detalla/n.

Cronograma tentativo previsto:

**Difusión: 22 de junio al 1 de julio de 2022.**

**Inscripción: 4, 5 y 6 de julio de 2022.**

**Excusación/Recusación: 6, 7 y 8 de julio de 2022**

**LOS INTERESADOS DEBERÁN ENVIAR LA SIGUIENTE DOCUMENTACIÓN EN DOS ARCHIVOS SEPARADOS:**

- **ARCHIVO 1: ANEXO III COMPLETO Y CON LAS CERTIFICACIONES ADJUNTAS (Incluir DNI) TODO EN FORMATO PDF, NOMBRANDO EL DOCUMENTO CON EL APELLIDO DEL ASPIRANTE, ANEXO III**

(EJ: APELLIDO -ANEXO III)

- **ARCHIVO 2: PROPUESTA CURRICULAR, FORMATO PDF, NOMBRANDO EL DOCUMENTO CON EL APELLIDO DEL ASPIRANTE, LA MATERIA Y CARRERA.**

(EJ: APELLIDO -FILOSOFIA- TRABAJO SOCIAL).

Podrán solicitar información y normativa vigente al mail institucional [130instituto@gmail.com](mailto:130instituto@gmail.com), o bien, ingresando a la página web [www.instituto130.com.ar](http://www.instituto130.com.ar) en el apartado convocatorias.

**CONVOCATORIA 9 /22**

**TERCER LLAMADO**

<b>Tecnicatura Superior en Análisis de Sistemas. Resolución Nº 6790/19</b>	<b>Comisión Evaluadora:</b>
<b>Materia:</b> Seminario de actualización	<b>Directivo:</b> Mentasti Alexia
<b>Año:</b> 3°	<b>Suplente:</b> Arauz, Lilian.
<b>Situación de revista:</b> Provisional	<b>1º Especialista:</b> Ostertag, Sebastián
<b>Carga Horaria:</b> 2 Módulos	<b>Suplente:</b> Barragán Paola
<b>Horario de cursada:</b> Martes de 18:10 a 20:10 Hs	<b>2º Especialista:</b> Bartol Marcelo
<b>Perfil Docente:</b> según resolución y/o graduado con competencias afines a la materia.	<b>Suplente:</b> Ladenheim Lucio
	<b>Docente CAI:</b> Pallone Leandro
	<b>Suplente:</b> Brisioli Verónica

	<p>Alumno: Muñoz Semiramis Suplente: Wagner Rafael</p>
--	--

**TERCER LLAMADO**

<p><b>Tecnicatura Superior en Trabajo Social. Resolución Nº 1666/06-Sede</b></p>	<p><b>Comisión Evaluadora:</b></p> <p><b>Directivo:</b> Ostertag Sebastián <b>Suplente:</b> Arauz, Lilian</p> <p><b>1er Especialista:</b> Steinberg, Rosana <b>Suplente:</b> Anido, Bernardita</p> <p><b>2do Especialista:</b> Hamse, Gustavo <b>Suplente:</b> Piñeyro Virginia</p> <p><b>Docente CAI:</b> Lagrave María de los Ángeles <b>Suplente:</b> Brisioli Verónica</p> <p><b>Alumno:</b> Valenza Rocío <b>Suplente:</b> Quiroga Martina.</p>
<p><b>Materia:</b> Práctica profesional IV</p>	
<p><b>Año:</b> 4°</p>	
<p><b>Situación de revista:</b> Provisional</p>	
<p><b>Carga Horaria:</b> 4 Módulos</p>	
<p><b>Horario de cursada:</b> Lunes de 20:15 a 22:15 Hs Martes de 20:15 a 22:15 Hs</p>	
<p><b>Perfil Docente:</b> según resolución y/o graduado con competencias afines a la materia.</p>	

**SEGUNDO LLAMADO**

<p><b>Tecnicatura Superior en Trabajo Social. Resolución Nº 166/06-Anexo UP Nº 2</b></p>	<p><b>Comisión Evaluadora:</b></p> <p><b>Directivo:</b> Ostertag Sebastián <b>Suplente:</b> Arauz, Lilian</p> <p><b>1er Especialista:</b> Palazzolo Pablo <b>Suplente:</b> Spinella Mercedes</p> <p><b>2do Especialista:</b> Anido Bernardita <b>Suplente:</b> Steinberg Rosana</p> <p><b>Docente CAI:</b> Gargaglione Maximiliano <b>Suplente:</b> Pallone Leandro</p> <p><b>Alumno:</b> Quiroga Martina <b>Suplente:</b> Valenza Rocío.</p>
<p><b>Materia:</b> Historia y fundamento del trabajo social</p>	
<p><b>Año:</b> 1°</p>	
<p><b>Situación de revista:</b> Provisional</p>	
<p><b>Carga Horaria:</b> 2 Módulos</p>	
<p><b>Horario de cursada:</b> Martes de 15:30 a 17:30 Hs</p>	
<p><b>Perfil Docente:</b> según resolución y/o graduado con competencias afines a la materia.</p>	

**PRIMER LLAMADO**

<p><b>Tecnicatura Superior en Administración de Recursos Humanos. Resol Nº 276/03 - Sede</b></p>	<p><b>Comisión Evaluadora:</b></p> <p><b>Directivo:</b> Lic. Sebastián Ostertag. <b>Suplente:</b> Arauz, Lilian.</p> <p><b>1º Especialista:</b> La Torre, Guillermo <b>Suplente:</b> Dip, Maximiliano</p> <p><b>2º Especialista:</b> Garavano, María Florencia <b>Suplente:</b> Domínguez, Pablo</p> <p><b>Docente CAI:</b> Campos Paula <b>Suplente:</b> Lagrave María de los Ángeles</p>
<p><b>Materia:</b> EDI: "Gestión del Talento Humano"</p>	
<p><b>Año:</b> 3°</p>	
<p><b>Situación de revista:</b> Provisional</p>	
<p><b>Carga Horaria:</b> 4 Mód.</p>	
<p><b>Horario de cursada:</b> Martes 20.15 a 22.15 Viernes 18.10 a 20.10 hrs.</p>	
<p><b>Perfil Docente:</b> Graduado en el nivel superior con formación académica específica del área de</p>	

recursos humanos. Con formación pedagógica.

**Alumno: Dietrich Melisa**

**Suplente: Murrie Micaela**

**Expectativas de logro:**

Conozcan las tendencias de la Gestión de Talento Humano en las organizaciones, desde un abordaje actual, y respondiendo a las nuevas demandas. Incorporen herramientas para gestionar las emociones en las organizaciones. Adquieran entrenamiento en la implementación de metodologías innovadoras como la Gamificación que apelan a fomentar el compromiso y la motivación de los colaboradores. Desarrollen habilidades para analizar y gestionar escenarios de trabajo atravesados por la diversidad generacional y de género. Conocer y analizar las estrategias de Marca Empleadora que implementan las empresas para atraer y fidelizar el talento.

**Contenidos:**

¿Qué son las emociones?. Emociones vs Estado de Ánimo. La gestión de las emociones en la organización. La diferencia entre emociones y sentimiento. El cerebro emocional: sistema límbico. La teoría de las inteligencias múltiples de Howard Gardner. Qué es la Inteligencia Emocional desde la perspectiva teórica de Daniel Goleman. Componentes de la Inteligencia Emocional: Autoconocimiento – Autocontrol – Motivación - Empatía -Habilidades Sociales. La inteligencia emocional como competencia. Cambio de paradigma: la “cultura del error”. Experiencias de trabajo: Mala Mía (Unilever). La gestión de la diversidad como política de RSE (Responsabilidad Social Empresaria). La igualdad como valor de la cultura organizacional. Qué es la diversidad organizacional. Iceberg de la Diversidad. Dimensiones de intervención. Género y Edad. La perspectiva de género en las organizaciones. Liderazgo femenino. La diversidad generacional: Baby Boomers, Generación X, Generación Millennial y Generación Z. Qué es la Marca Empleadora. Estrategias de implementación y desarrollo. Atracción y Fidelización del Talento. Experiencia Great Place to Work. La “experiencia empleado”. Los colaboradores como embajadores de marca. Propuesta de Valor al Empleado (PVE). La Gerencia de la Felicidad. El salario emocional. Balance Vida Laboral y Vida Personal. La Teoría del Flujo de Mihaly Csikszentmihalyi. ¿Qué es la Gamificación?. Componentes de la Gamificación: Dinámicas–Mecánicas–Componentes. Tipos de Jugadores. Implementación en las diferentes etapas de la Gestión del Talento. Impacto de la Gamificación: Engagement y Motivación.